

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA
Viale Roma, 7-28100 NOVARA

STRUTTURA COMPLESSA
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"
Sede: Novara, Viale Roma,7

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

R.G. Numero: **1389** / DS.DT. Data **5 SET. 2017**.

OGGETTO: DOTT. COLOMBO ALDO ANTONIO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO, CON DIRITTO A PENSIONE, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' ORDINAMENTALI DAL 10/03/2018 ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti pubblici, dall'art.17, d. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall' Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Direttore di Struttura Complessa, dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò, in osservanza del Regolamento dell' attività provvedimentale dell' A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel

REGISTRO PARTICOLARE

S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"

al NUMERO 552 in DATA 31/08/2017

PROVVEDIMENTO N° **1389** DEL - 5 SET. 2017

OGGETTO : *DOTT. COLOMBO ALDO ANTONIO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO, CON DIRITTO A PENSIONE, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' ORDINAMENTALI DAL 10/03/2018 ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.*

- PREMESSA -

VISTO l'art. 2, comma 5, del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito in Legge 30/10/2013 n. 125 che interpreta l'art. 24, comma 4, secondo periodo, del D.L. 201/2011, convertito in legge 214/2011, nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto per il collocamento a riposo d'ufficio, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per consentire di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione;

CONSIDERATO che il dipendente Dott. Colombo Aldo Antonio, nato a Varallo Pombia (NO) il 09/03/1953, Dirigente Medico - Responsabile della s.s. "Chirurgia Senologica" a tempo indeterminato in forza dell'art. 24, Decreto Legge n. 201 del 06/12/11 convertito con Legge n. 214 del 22/12/11, aveva conseguito il diritto al trattamento pensionistico (pensione anticipata) in data 10/05/15, con un'anzianità complessiva di servizio pari a 42anni 06mesi;

DATO ATTO che il Dott. Colombo Aldo Antonio in data 09/03/2018 maturerà 65 anni di età;

PRESO ATTO dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

RITENUTO di provvedere al collocamento a riposo con diritto a pensione per raggiunti limiti di età ordinamentali, del dipendente Dott. Colombo Aldo Antonio Dirigente Medico - Responsabile della s.s. "Chirurgia senologica" a tempo indeterminato, a far corso dal 10/03/2018;



1389

- 5 SET. 2017

IL DIRETTORE DETERMINA

1. di collocare a riposo, per quanto in premessa, per raggiunti limiti di età ordinamentali, con diritto a pensione, il Dott. Colombo Aldo Antonio Dirigente Medico - Responsabile della s.s. "Chirurgia Senologica", a tempo indeterminato, a far corso 10/03/2018 (ultimo giorno di servizio 09/03/2018);
2. di dare atto dell'accertamento sulla sussistenza dei requisiti per il conseguimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di premio servizio [(anzianità contributiva di 45aa; 03mm; 29gg e età anagrafica di 65 anni); requisiti di cui all'art. 24, D.L. n.2 01 del 06/12/11 convertito con L.n.214 del 22/12/11] del dipendente soprannominato; accertamento compiuto dal competente Ufficio e assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire al Dott. Colombo Aldo Antonio il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
4. di dichiarare che il presente provvedimento, è improduttivo di spesa sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li 31 AGO. 2017

IL DIRETTORE
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"
(Dott. Gianluca Corona)



ALLEGATO
AL PROVVEDIMENTO R.G. N° **1389** IN DATA 5 SET. 2017

COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE



**S.C. Servizio Gestione del Personale
e Valorizzazione delle Risorse Umane****Ufficio pensionistico**

OGGETTO: ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT. COLOMBO ALDO ANTONIO.

ESAMINATI: i documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

SI RILEVA

che il dipendente Dott. Colombo Aldo Antonio, nato a Varallo Pombia (NO) il 09/03/1953 Dirigente Medico - Responsabile della s.s. "Chirurgia Senologica" a tempo indeterminato, alla data del 09/03/2017 raggiungerà un'anzianità contributiva di 45aa 03mm 29 gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 65 anni, come di seguito specificato:

• Ex USL 54 - Borgomanero dal 10/11/79 al 31/12/94	15aa 01mm 21gg
• ASL 13 - Novara dal 01/01/95 al 31/12/07	13aa 00mm 00gg
• ASL "NO" - Novara dal 01/01/08 al 09/03/2018	10aa 02mm 09gg
• Riscatto - Decreto ex CPS n. 120 del 07/03/96	06aa 11mm 29gg

TOTALE	45aa 03mm 29gg

Tanto rilevato,



DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr.421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica” ;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica” ;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare” ;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.

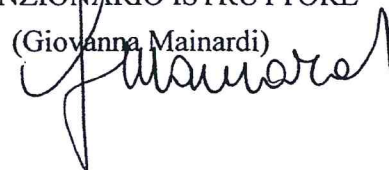
SI ACCERTA

che il dipendente alla data del 09/03/2018 raggiungerà un’anzianità di 45aa 03mm 29gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti con un’età anagrafica di 65 anni, risultando in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età ordinamentali con diritto a pensione da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che il dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

(Giovanna Mainardi)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

• **Il presente provvedimento è esecutivo:**

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 15 SET. 2017



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

(dott. *Mauro Rossi*)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT
 SICG
 GOCSS
 SPP
 ASSTERR
 SML
 AIP
 DUN
 SIAV

SEF
 DMPO
 SPS
 MC
 PALLIATIVE
 DSM
 CCPS
 DP
 SPRESAL

GPVRU
 DIPSA
 FO
 SEPI
 SANPEN
 DMI
 DAN
 SISP

STP
 DEA
 FT
 ACEP
 COTESS
 DPD
 DAS
 SIAN

ALTRI _____

