

**REGIONE PIEMONTE**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA**  
**Viale Roma 7 – 28100 NOVARA**

*STRUTTURA COMPLESSA*  
*SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E*  
*VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE*

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**R.G. Numero 969 / DS.DT. Data 24 MAG. 2018**

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. GIALDINI MARCO.**

**IL DIRETTORE**  
**DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*nell'esercizio dei poteri conferiti ai Dirigenti pubblici, dall'art. 17, d. Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall'Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Dirigente Responsabile di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò, in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§§§§§§§

*Il provvedimento viene iscritto nel*  
**REGISTRO PARTICOLARE**

*[della s.c. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E*  
*VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE]*

*al NUMERO 417 del 22/05/2018.*

OGGETTO: **RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. GIALDINI MARCO.**

**- PREMESSA -**

Con istanza assunta al protocollo al n. 29565 del 18/05/2018, il dipendente, **Dott. Gialdini Marco**, Dirigente Medico di Medicina Interna, comunicava il recesso dal rapporto di lavoro a far tempo dal **01/12/2018** (ultimo giorno di servizio 30/11/2018).

Il recesso risulta, pertanto, essere stato inoltrato con il rispetto dei termini di preavviso contrattualmente previsti dall'art. 39, C.C.N.L. 05/12/96.

*Tanto premesso,*

**RITENUTO** di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente **Dott. Gialdini Marco**, Dirigente Medico di Medicina Interna, a far tempo dal **01/12/2018** (ultimo giorno di servizio 30/11/2018).

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

- 1) di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a causa del recesso inoltrato dal dipendente in premessa individuato, a far tempo dal **01/12/2018** (ultimo giorno di servizio **30/11/2018**);
- 2) di dare atto che il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti;
- 3) di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa, sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li 22/5/2018

**Il Funzionario Istruttore**  
(Dr.ssa Lucia Pomella)

*Lucia Pomella*

**Il Direttore**  
**s.c. Servizio Gestione del Personale e**  
**Valorizzazione delle Risorse Umane**  
(Dr. Gianluca Corona)

*Gianluca Corona*



AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -

- Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività \_\_\_\_\_

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno - 1 GIU. 2018



AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Mauro Rossi)

\*\*\*\*\*

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT  
 SICG  
 GOCSS  
 SPP  
 ASSTERR  
 SML  
 AIP  
 DUN  
 SIAV

SEF  
 DMPO  
 SPS  
 MC  
 PALLIATIVE  
 DSM  
 CCPS  
 DP  
 SPRESAL

GPVRU  
 DIPSA  
 FO  
 SEPI  
 SANPEN  
 DMI  
 DAN  
 SISP

STP  
 DEA  
 FT  
 ACEP  
 COTESS  
 DPD  
 DAS  
 SIAN

ALTRI \_\_\_\_\_

