

**REGIONE PIEMONTE**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA**  
**Viale Roma, 7-28100 NOVARA**

**STRUTTURA COMPLESSA**  
**S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**  
**E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

R.G. Numero: 1082 / DS.DT. Data 27 GIU. 2017.

**OGGETTO:** ***DOTT.SSA LOPEZ ANA GRACIELA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' DAL 13/01/2018. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.***

---

**IL DIRETTORE**  
**DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti pubblici, dall'art.17, d. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall' Atto aziendale ( di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Direttore di Struttura Complessa, dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò, in osservanza del Regolamento dell' attività provvedimentale dell' A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel

**REGISTRO PARTICOLARE**

**S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**  
**E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"**

**al NUMERO 427 DATA 22/06/2017**

PROVVEDIMENTO N° 1082 DEL 27 GIU. 2017

**OGGETTO:** *DOTT.SSA LOPEZ ANA GRACIELA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' DAL 13/01/2018. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.*

---

PREMESSO

che la dipendente Dott.ssa Lopez Ana Graciela nata a Buenos Aires (Argentina) il 12/06/51, Dirigente Medico a tempo indeterminato, in data 12/01/2018 raggiungerà, tenuto conto del periodo di adeguamento alla speranza di vita (ex art.24 c.16 D.L. 201/2011), il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (66 anni 07 mesi) e pertanto verranno a verificarsi le condizioni previste dalla normativa vigente per la risoluzione automatica del rapporto di lavoro senza obbligo per l'azienda di dover dare preavviso ed erogare l'indennità sostitutiva;

**PRESO ATTO** dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

**RITENUTO** di provvedere al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, della Dott.ssa Lopez Ana Graciela, Dirigente Medico a tempo indeterminato, a far corso dal 13/01/2018;

**IL DIRETTORE DETERMINA**

1. di collocare a riposo la Dott.ssa Lopez Ana Graciela, Dirigente Medico a tempo indeterminato, a far data dal 13/01/2018 (ultimo giorno di servizio 12/01/2018) per effetto del raggiungimento del limite massimo di età previsto dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
2. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire alla Dott.ssa Lopez Ana Graciela il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
3. di dichiarare che il presente provvedimento, è improduttivo di spesa sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li 22 GIU. 2017

IL DIRETTORE  
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE  
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"  
(Dott. Gianluca Corona)



---

ALLEGATO  
AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 1082 IN DATA 27 GIU. 2017

COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE



1082

27 GIU. 2017

## S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

### Ufficio pensionistico

**OGGETTO :** ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT.SSA LOPEZ ANA GRACIELA.

**ESAMINATI:** i documenti agli atti del fascicolo personale della dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

#### SI RILEVA

che la dipendente Dott.ssa Lopez Ana Graciela, nata a Buenos Aires (Argentina) il 12/06/51, Dirigente Medico a tempo indeterminato, alla data del 12/01/2018 raggiungerà un'anzianità contributiva di 27aa 02mm 12gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 66 anni 07 mesi, come di seguito specificato:

• Ex USL 27 - Ciriè dal 01/11/90 al 31/03/91	00aa 05mm 00gg
• Ex USL 54 - Borgomanero dal 01/04/91 al 31/12/94	03aa 09mm 00gg
• ASL 13 - Novara dal 01/01/95 al 31/12/07	13aa 00mm 00gg
• ASL "NO" - Novara dal 01/01/08 al 12/01/18	10aa 00mm 12gg
<b>TOTALE</b>	<b>27aa 02mm 12gg</b>

Tanto rilevato,



1082

27 GIU. 2017

DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr. 421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica” ;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica” ;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare” ;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.

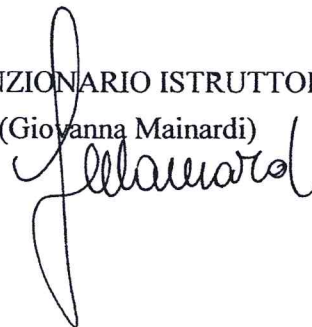
SI ACCERTA

che la dipendente alla data del 12/01/2018 raggiungerà un’anzianità di 27aa 02mm 12gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti con un’età anagrafica di 66 anni 07 mesi, risultando in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia; da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che la dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

(Giovanna Mainardi)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

- *Il presente provvedimento è esecutivo:*

*Giorno inizio esecutività \_\_\_\_\_*

*dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale*

*dalla data in esso provvedimento indicata*

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,  
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno - 7 LUG. 2017



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
(dott. Mauro Rossi)

\*\*\*\*\*

**- COMUNICAZIONI -**

*Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali*

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT  
 SICG  
 GOCSS  
 SPP  
 ASSTERR  
 SML  
 AIP  
 DUN  
 SIAV

SEF  
 DMPO  
 SPS  
 MC  
 PALLIATIVE  
 DSM  
 CCPS  
 DP  
 SPRESAL

GPVRU  
 DIPSA  
 FO  
 SEPI  
 SANPEN  
 DMI  
 DAN  
 SISP

STP  
 DEA  
 FT  
 ACEP  
 COTESS  
 DPD  
 DAS  
 SIAN

ALTRI \_\_\_\_\_

