

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA
Viale Roma 7 – 28100 NOVARA

STRUTTURA COMPLESSA
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

R.G. Numero 725 / DS.DT. Data 20 APR. 2018

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, DOTT.SSA MAGNANTI MARZIA

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE

nell'esercizio dei poteri conferiti ai Dirigenti pubblici, dall'art. 17, d. Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall'Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Dirigente Responsabile di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò, in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel
REGISTRO PARTICOLARE

[della s.c. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE]

al NUMERO 310 del 17/04/2018.

PROVVEDIMENTO N° 725 IN DATA 20 APR 2018

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, DOTT.SSA MAGNANTI MARZIA.

- **PREMESSA** -

Con Determinazioni n. 84 del 26/01/2016, n. 1731 del 27/12/2016, n. 2048 del 27/12/2017, e n. 592 del 30/03/2018, la dipendente a tempo indeterminato, **Dott.ssa Magnanti Marzia**, Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, veniva collocata in aspettativa (senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità), dal 01/02/2016 al 30/04/2018, ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. b) C.C.N.L. 10/02/2004, per conferimento di incarico presso altra Azienda Sanitaria;

Con nota del 12/04/2018, la dipendente in oggetto ha comunicato l'intenzione di non rientrare in servizio presso questa ASL al termine del suddetto periodo di aspettativa.

Tanto premesso,

RICHIAMATO l'art. 10, c. 9 C.C.N.L. 10/02/2004 che prevede che "il dirigente che non intende riprendere servizio, al termine dell'aspettativa di cui al comma 8, lett. b), è esonerato dal preavviso purché manifesti per iscritto la propria volontà 15 gg prima"

RITENUTO pertanto di risolvere il rapporto di lavoro tra il predetto dipendente e l'A.S.L. "NO" a decorrere dal 01/05/2018

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

1. di formalizzare l'interruzione del rapporto di lavoro della dipendente in premessa individuata con l'A.S.L. "NO", a far tempo dal **01/05/2018**;
2. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li 17/4/2018

Il Funzionario Istruttore
(Dr.ssa Lucia Pomella)

Lucia Pomella

Il Direttore
s.c. Servizio Gestione del Personale e
Valorizzazione delle Risorse Umane
(Dr. Gianluca Corona)

Gianluca Corona



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

- Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 27 APR. 2018



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
IL DIRETTORE**

(dott. *Claudio Teruzzi*)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D. COLLEGIO SINDACALE

AILCAT
 SICG
 GOCSS
 SPP
 ASSTERR
 SML
 AIP
 DUN
 SIAV

SEF
 DMPO
 SPS
 MC
 PALLIATIVE
 DSM
 CCPS
 DP
 SPRESAL

GPVRU
 DIPSA
 FO
 SEPI
 SANPEN
 DMI
 DAN
 SISP

STP
 DEA
 FT
 ACEP
 COTESS
 DPD
 DAS
 SIAN

ALTRI _____

