

**REGIONE PIEMONTE**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"-NOVARA**  
**Viale Roma 7 – 28100 NOVARA**

**STRUTTURA COMPLESSA**  
**SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E**  
**VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**R.G. Numero 1406 / DS.DT. Data 13 AGO. 2018**

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIRIGENTE FARMACISTA (A TEMPO DETERMINATO) DOTT.SSA TREMANTE MARIA.**

**IL DIRETTORE**  
**DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*nell'esercizio dei poteri conferiti ai Dirigenti pubblici, dall'art. 17, d. Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall'Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Dirigente Responsabile di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò, in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§§§§§§§

*Il provvedimento viene iscritto nel*  
**REGISTRO PARTICOLARE**

*[della s.c. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E*  
**VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE]**

**al NUMERO 600 del 09/08/2018**

Provvedimento n° 1406 in data 13 AGO. 2018

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIRIGENTE FARMACISTA (A TEMPO DETERMINATO) DOTT.SSA TREMANTE MARIA.**

**- PREMESSA -**

Con istanza pervenuta il 09/08/2018, la dipendente, **Dott.ssa Tremante Maria**, Dirigente Medico di Psichiatria a tempo determinato, comunicava il recesso dal rapporto di lavoro a far tempo dal **16/09/2018**.

*Tanto premesso,*

**RICHIAMATO** l'art. 6 del Contratto Individuale di Lavoro, sottoscritto in data 02/05/2018, che prevede che in caso di recesso anticipato dal rapporto di lavoro, la parte che recede deve darne preavviso, in forma scritta, di almeno 30 giorni;

**CONSIDERATO** che le dimissioni in trattato risultano essere state inoltrate con il rispetto dei termini di preavviso contrattualmente previsti;

**RITENUTO** pertanto, di risolvere il rapporto di lavoro a tempo determinato, instaurato con la dipendente, **Dott.ssa Tremante Maria**, a far tempo dal **16/09/2018** (ultimo giorno di servizio 15/09/2018)

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

1. di formalizzare la risoluzione del rapporto di lavoro, a tempo determinato, a seguito delle dimissioni volontarie inoltrate dalla dipendente in premessa individuata, a far tempo dal **16/09/2018** (ultimo giorno di servizio 15/09/2018).
2. di dare atto che il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti.
3. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa, sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li 20/08/2018

**Il Direttore**  
**s.c. Servizio Gestione del Personale e**  
**Valorizzazione delle Risorse Umane**  
(Dr. Gianluca Corona)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

- *Il presente provvedimento è esecutivo:*

*Giorno inizio esecutività \_\_\_\_\_*

*dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale*

*dalla data in esso provvedimento indicata*

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 24 AGO, 2018



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA  
IL DIRETTORE**

*(dott. Claudio Teruggi)*

\*\*\*\*\*

**- COMUNICAZIONI -**

*Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali*

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT  
 SICG  
 GOCSS  
 SPP  
 ASSTERR  
 SML  
 AIP  
 DUN  
 SIAV

SEF  
 DMPO  
 SPS  
 MC  
 PALLIATIVE  
 DSM  
 CCPS  
 DP  
 SPRESAL

GPVRU  
 DIPSA  
 FO  
 SEPI  
 SANPEN  
 DMI  
 DAN  
 SISP

STP  
 DEA  
 FT  
 ACEP  
 COTESS  
 DPD  
 DAS  
 SIAN

ALTRI \_\_\_\_\_

