



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO) DOTT. CARDANI MARCO DOMENICO. PROVVEDIMENTI
CONSEQUENTI.**

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. CARDANI MARCO DOMENICO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

- PREMESSA -

Con determinazione n. 2022 del 20/12/2019 al dipendente a tempo indeterminato, Dott. Cardani Marco Domenico, Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia, era stato concesso un periodo di aspettativa (non retribuita e senza decorrenza dell'anzianità) al fine di espletare il periodo di prova presso la A.S.S.T. Ovest Milanese di Legnano, dal 01/02/2020 al 31/07/2020;

Il nuovo C.C.N.L. del'Area della Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, ha previsto, all'art. 12 c. 12 *“sono esonerati dal periodo di prova i dirigenti che abbiano svolto periodi di rapporto subordinato anche a tempo determinato e almeno superiori a dodici mesi o che lo abbiano già superato, in rapporti di lavoro subordinato anche a tempo determinato almeno superiori a dodici mesi, nella medesima qualifica e disciplina, presso Aziende o Enti del comparto. L'esonero di cui sopra determina l'immediata cessazione del rapporto di lavoro originario.”*

Il dirigente di che trattasi, dipendente a tempo indeterminato dal 01/02/2016, risulta aver già superato il periodo di prova presso questa Azienda.

Con nota pervenuta in data 03/02/2020, il Dott Cardani ha presentato le proprie dimissioni a decorrere dal 01/02/2020.

Tanto premesso,

RITENUTO di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente **Dott. Cardani Marco Domenico** a far tempo dal 01/02/2020 (ultimo giorno di servizio 31/01/2020).

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

- 1) di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente in premessa individuato, a far tempo dal **01/02/2020** (ultimo giorno di servizio 31/01/2020);
- 2) di revocare, per le motivazioni indicate in premessa, l'aspettativa già concessa con determinazione n. 2022 del 20/12/2019;
- 3) di attribuire carattere retroattivo al presente atto e che gli effetti del medesimo decorrano dal 01/02/2020;

4) che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

Il Direttore
s.c. Servizio Gestione del Personale e
Valorizzazione delle Risorse Umane
(Dr. Gianluca Corona)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 3 pagine .