



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE***

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO) DOTT. ESPOSITO ANIELLO.**

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE  
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. ESPOSITO ANIELLO.**

---

**- PREMESSA -**

Con istanza assunta al n. 37362 del protocollo in data 30/06/2020, il dipendente a tempo indeterminato, **Dott. Esposito Aniello**, Dirigente Medico con incarico di Direttore della s.c. Servizio Igiene e Sanità Pubblica, comunicava il recesso dal rapporto di lavoro a far tempo dal 01/10/2020 (ultimo giorno di servizio 30/09/2020).

Il recesso risulta essere stato inoltrato con il rispetto dei termini di preavviso contrattualmente previsti dall'art. 104 c. 2 C.C.N.L. 19/12/2019.

Tanto premesso,

**RITENUTO** di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente Dott. Esposito Aniello, a far tempo dal 01/10/2020 (ultimo giorno di servizio 30/09/2020).

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

- 1) di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a causa del recesso inoltrato dal dipendente in premessa individuato, a far tempo dal **01/10/2020** (ultimo giorno di servizio **30/09/2020**);
- 2) di dare atto che il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti;
- 3) che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

*Il Direttore*  
*s.c. Servizio Gestione del Personale e*  
*Valorizzazione delle Risorse Umane*  
*(Dr. Gianluca Corona)*  
*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)*

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di due pagine.