



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE***

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT.SSA FRAZZETTO MARIA LUCIA. ANTICIPO DECORRENZA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE  
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT.SSA FRAZZETTO MARIA LUCIA. ANTICIPO DECORRENZA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

---

**- PREMESSA -**

Con determinazione n. 1870 del 12/11/2019 era stato preso atto della risoluzione del rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, instaurato con la dipendente, dott.ssa Frazzetto Maria Lucia, Dirigente Medico di Medicina Trasfusionale, a decorrere dal 16/02/2020, sulla base delle dimissioni assunte al protocollo in data 06/11/2019, prot. 64394;

Con nota prot. 1772 del 14/01/2020 la dipendente di che trattasi ha chiesto di anticipare le dimissioni al 01/02/2020 (ultimo giorno di servizio 31/01/2020);

L'art. 104, C.C.N.L. 19/12/2019 prevede al comma 2 "In caso di dimissioni del dirigente il termine di cui al comma 1 è di tre mesi" e, al comma 3 "I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese";

La nuova decorrenza delle dimissioni non rispetta i termini di preavviso contrattualmente previsti.

L'inosservanza dei termini di cui sopra comporta per la parte inadempiente, ai sensi del comma 4 dell'art. 104 sopra richiamato, una penalità corrispondente all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso che, nel caso specifico, risulta pari a giorni *quindici*;

*Tanto premesso,*

**RITENUTO** di dover anticipare la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato instaurato con la dipendente, Dott.ssa Frazzetto Maria Lucia, al 01/02/2020 (ultimo giorno di servizio 31/01/2020), quantificando in *quindici* i giorni di mancato preavviso

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

1. di anticipare la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato instaurato con la dipendente, **Dott.ssa Frazzetto Maria Lucia**, a far tempo dal **01/02/2020** (ultimo giorno di servizio 31/01/2020);
2. di dare atto che il periodo di preavviso non risulta essere stato rispettato e di determinare in 15 (*quindici*) i giorni di mancato preavviso;
3. di quantificare, sulla base dell'elaborazione fatta dal Settore Economico, in € 2.246,52 la somma corrispondente all'indennità sostitutiva del mancato preavviso;
4. che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

*Il Direttore*

*s.c. Servizio Gestione del Personale e  
Valorizzazione delle Risorse Umane  
(Dr. Gianluca Corona)*

*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)*

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 2 pagine .