



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO) DOTT.SSA PERUZZI CINZIA.**

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT.SSA PERUZZI CINZIA.

- PREMESSA -

Con nota assunta al n. 1774 del protocollo in data 14/01/2020, la Dott.ssa Peruzzi Cinzia, Dirigente Medico con incarico di Direzione della Struttura Complessa "Neuropsichiatria Infantile", inoltrava istanza intesa ad ottenere aspettativa (non retribuita e senza decorrenza dell'anzianità) al fine di espletare periodo di prova presso la A.S.S.T. di Monza, per sei mesi a decorrere dal 01/03/2020.

Il nuovo C.C.N.L. del' Area della Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, ha previsto, all'art. 12 c. 12 "*sono esonerati dal periodo di prova i dirigenti che abbiano svolto periodi di rapporto subordinato anche a tempo determinato e almeno superiori a dodici mesi o che lo abbiano già superato, in rapporti di lavoro subordinato anche a tempo determinato almeno superiori a dodici mesi, nella medesima qualifica e disciplina, presso Aziende o Enti del comparto. L'esonero di cui sopra determina l'immediata cessazione del rapporto di lavoro originario.*"

Sulla base dell'articolo sopra citato con nota pervenuta in data 19/02/2020, la Dott.ssa Peruzzi ha presentato le proprie dimissioni a far tempo dal 01/03/2020.

Tanto premesso,

CONSIDERATO che, in accordo con la A.S.S.T. di Monza e con la Dott.ssa Peruzzi, la decorrenza del nuovo rapporto di lavoro è stata individuata al 16/03/2020;

RITENUTO pertanto di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con la dipendente **Dott.ssa Peruzzi Cinzia**, a far tempo dal 16/03/2020 (ultimo giorno di servizio 15/03/2020).

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

- 1) di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con la dipendente in premessa individuata, a far tempo dal **16/03/2020** (ultimo giorno di servizio **15/03/2020**);
- 2) che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

Il Direttore
s.c. Servizio Gestione del Personale e
Valorizzazione delle Risorse Umane
(Dr. Gianluca Corona)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 2 pagine.