



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE***

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO, NELLA SECONDA META' DEL PERIODO DI PROVA (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. SCICOLONE ANDREA.**

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE  
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO, NELLA SECONDA META' DEL PERIODO DI PROVA (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. SCICOLONE ANDREA.**

---

**- PREMESSA -**

Con istanza assunta al n. 18118 del protocollo in data 11/03/2020, il dipendente a tempo indeterminato, **Dott. Scicolone Andrea**, Dirigente Medico di anestesia e rianimazione, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a far tempo dal 01/05/2020.

L'art. 12, comma 5, C.C.N.L 19/12/2019, prevede che "decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso,".

Il dipendente in oggetto, alla data del recesso, si troverà nella fattispecie sopra descritta, essendo stato assunto a tempo indeterminato il 01/11/2019.

Tanto premesso,

**RITENUTO** di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente in oggetto, a far tempo dal **01/05/2020**

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a causa del recesso inoltrato dal dipendente in premessa individuato a far tempo dal **01/05/2020** (ultimo giorno di servizio **30/04/2020**);
2. che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

*Il Direttore*

*s.c. Servizio Gestione del Personale e  
Valorizzazione delle Risorse Umane  
(Dr. Gianluca Corona)*

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di due pagine.