



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE***

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

***OGGETTO: DOTT. ZENONE FRANCO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO,  
RECESSO VOLONTARIO DAL 15/11/2020. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI  
ADEMPIMENTI.***

**§§§§§§§§§§**

**IL DIRETTORE  
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

**§§§§§§§§§§**

**OGGETTO: DOTT. ZENONE FRANCO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, RECESSO VOLONTARIO DAL 15/11/2020. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.**

---

**PREMESSA**

Il Dott. Zenone Franco nato a Novara (NO) il 06/06/1958, Dirigente Medico a tempo indeterminato, in data 06/05/2020 ha inoltrato istanza di recesso volontario dal rapporto di lavoro con decorrenza 15/11/2020 ai sensi dell'art. 15, D.L. n.4 del 28/01/19 convertito con L.n.26 del 28/03/19.

L'istanza, pervenuta in data 07/05/2020 con nota Prot. nr 26593/20, è stata presentata nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa contrattuale.

**PRESO ATTO** dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

**RITENUTO** di accettare l'istanza di recesso volontario dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione, del Dott. Zenone Franco, Dirigente Medico, a tempo indeterminato - avuto presente che nulla osta all'accoglimento della stessa per i motivi esposti in premessa;

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

1. di accettare, constatata la validità del termine di preavviso ai sensi della normativa contrattuale vigente, l'istanza di recesso volontario dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione da parte dell' I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P., del Dott. Zenone Franco, Dirigente Medico a tempo indeterminato, a decorrere dal 15/11/2020;
2. di dare atto dell'accertamento sulla sussistenza dei requisiti per il conseguimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di premio servizio [(anzianità contributiva di 43aa; 01mm; 28gg e età anagrafica di 62 anni); requisiti di cui all'art. 15, D.L. n.4 del 28/01/19 convertito con L.n.26 del 28/03/19] del dipendente soprannominato; accertamento compiuto dal competente Ufficio e assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire al Dott. Zenone Franco il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
4. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

***II DIRETTORE  
DELLA S.C. SERVIZIO DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
(Dott. Gianluca Corona)  
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)***

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 03 pagine e di n 01 allegato.  
- Allegato 1 – Accertamento istruttorio di sussistenza dei requisiti per il godimento di trattamento previdenziale o pensionistico. Dipendente Dott. Zenone Franco. – 02 pagine

# S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

## Ufficio pensionistico

**OGGETTO:** ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT ZENONE FRANCO.

**ESAMINATI:** i documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

### SI RILEVA

che il dipendente Dott. Zenone Franco, nato a Novara (NO) il 06/06/1958, Dirigente Medico a tempo indeterminato, alla data del 14/11/2020 raggiungerà un'anzianità contributiva di 43aa 01mm 28gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 62 anni, come di seguito specificato:

• Ex USL 54 - Borgomanero dal 01/06/88 al 31/12/94	06aa 07mm 00gg
• ASL 13 - Novara dal 01/01/95 al 31/12/07	13aa 00mm 00gg
• ASL "NO" - Novara dal 01/01/08 al 14/11/20	12aa 10mm 14gg
• Riscatto – Decreto ex CPS n.1224 del 23/10/92	09aa 08mm 25gg
• Ricongiunzione art.1 L.45/90 Atto INPS DT013202000000261 del 08/04/20	00aa 11mm 19gg
TOTALE	----- 43aa 01mm 28gg

Tanto rilevato,

DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr.421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica”;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica”;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.
- Legge nr. 26 del 28/03/2019 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

SI ACCERTA

che il dipendente in oggetto alla data del 16/07/2020 sarà in possesso dei requisiti prescritti per il conseguimento del diritto alla pensione alle condizioni previste dall’art. 15, D.L. n.4 del 28/01/19 convertito con L.n.26 del 28/03/19, da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.; e che pertanto a decorrere dal 17/10/2020 potrebbe accedere alla pensione anticipata.

SI ACCERTA INOLTRE

che alla data richiesta per il pensionamento (15/11/2020) raggiungerà un’anzianità di 43aa 01mm 28gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti con un’età anagrafica di 62 anni, con diritto alla pensione da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che il dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

(Giovanna Mainardi)