



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO) DOTT.SSA PAPPALARDO ROSA.**

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT.SSA PAPPALARDO ROSA.

- PREMESSA -

Con istanza assunta al n. 78619 del protocollo in data 31/12/2020, la dipendente a tempo indeterminato, **Dott.ssa Pappalardo Rosa**, Dirigente Medico di Urologia comunicava il recesso dal rapporto di lavoro a far tempo dal 01/04/2021.

Il recesso risulta essere stato inoltrato con il rispetto dei termini di preavviso contrattualmente previsti dall'art. 104 c. 2 C.C.N.L. 19/12/2019.

La dipendente, giusta documentazione agli atti, e' genitore di un bambino d'età inferiore ai 3 anni.

L'art. 55 del D.Lgs. 151/2001 prevede, al comma 4, che la richiesta di dimissioni, presentata dalla lavoratrice durante i primi tre anni di vita del figlio, debba essere convalidata dal Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro competente per territorio.

Tanto premesso,

VISTA la convalida della Direzione Territoriale del Lavoro di Novara Verbania, prot. n. 353 del 11/01/2021;

RITENUTO di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con la dipendente **Dott.ssa Pappalardo Rosa** a far tempo dal **01/04/2021**

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a causa del recesso inoltrato dalla dipendente in premessa individuata, a far tempo **dal 01/04/2021** (ultimo giorno di servizio **31/03/2021**);
2. di dare atto che il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in forma anonimizzata, in ossequio alla vigente normativa, posta a protezione del trattamento dei dati personali
4. che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

Il Direttore
s.c. Servizio Gestione del Personale e
Valorizzazione delle Risorse Umane
(Dr. Gianluca Corona)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di due pagine .