



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE***

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

***OGGETTO: RECESSO VOLONTARIO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.  
ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.***

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE  
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§

**OGGETTO: RECESSO VOLONTARIO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.  
ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.**

---

**PREMESSA**

Il Dott. D.S. (matricola 2028) nato il 27/09/58, dipendente a tempo indeterminato, ha inoltrato istanza di collocamento a riposo con decorrenza 01/04/2022 ai sensi dell'art.14 c.1 del D.L. 28/01/2019 n.4 convertito con L.n.26 del 28/03/19 (dipendenti che raggiungono un'età anagrafica di almeno 62 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni).

L'istanza, pervenuta in data 16/09/2021, acquisita con protocollo nr 65858/21, è stata presentata nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa sopraindicata.

**PRESO ATTO** dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

**RITENUTO** di accettare l'istanza di collocamento a riposo del Dott. D.S. (matricola 2028), con decorrenza 01/04/2022;

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

1. di accettare, constatata la validità del termine di preavviso ai sensi dell'art.14 c.6 lettera c) del D.L.4/19 convertito con L.n.26 del 28/03/19, l'istanza di collocamento a riposo del Dott. D.S. (matricola 2028), a decorrere dal 01/04/2022;
2. di dare atto dell'accertamento sulla sussistenza dei requisiti, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti, per il conseguimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di premio servizio [(anzianità contributiva di 39aa; 03mm; 18gg e età anagrafica di 63anni); requisiti ex art.14 c.1 del D.L. 28/01/2019 n.4 convertito con L.n.26 del 28/03/19 – dipendenti che raggiungono un'età anagrafica di almeno 62 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni] del dipendente soprannominato; accertamento compiuto dal competente Ufficio e assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire al Dott. D.S. (matricola 2028) il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
4. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

***II DIRETTORE  
DELLA S.C. SERVIZIO DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
(Dott. Gianluca Corona)  
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)***

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 03 pagine e di n 01 allegati.

- Allegato 1 – Accertamento istruttorio di sussistenza dei requisiti per il godimento di trattamento previdenziale o pensionistico. Dipendente Dott. D.S. (matricola 2028). – 02 pagine

# S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

## Ufficio pensionistico

**OGGETTO :** ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT.D.S. (matricola 2028).

**ESAMINATI:** i documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

### SI RILEVA

che il dipendente Dott. D.S. (matricola 2028), nato il 27/09/58, a tempo indeterminato, alla data del 31/03/2022 raggiungerà un'anzianità contributiva di 39aa 03mm 18gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 63anni, come di seguito specificato:

• Ex USL 1 – Castel San Giovanni dal 16/01/92 al 15/09/92	00aa 08mm 00gg
• Ex USL 13 – Sessa Aurunca dal 04/01/93 al 31/01/93	00aa 00mm 27gg
• Ex USL 55 – Verbania dal 01/02/93 al 28/02/93	00aa 01mm 00gg
• Ex USL 24 – Budrio dal 01/03/93 al 31/07/93	00aa 05mm 00gg
• ASL 20 – Alessandria dal 25/11/93 al 28/02/94 dal 16/12/95 al 19/01/97	00aa 03mm 06gg 01aa 01mm 04gg
• ASL CN2 – Alba Bra dal 01/03/94 al 10/4/94	00aa 01mm 10gg
• Azienda Regionale USL 9 - Ivrea dal 11/04/94 al 10/11/95	01aa 07mm 00gg
• ASL 13 - Novara dal 24/03/97 al 22/01/98	00aa 09mm 29gg
• ASL Asti dal 23/01/98 al 08/02/98	00aa 0mm 16gg
• ASL VCO dal 09/02/98 al 08/10/98	00aa 08mm 00gg
• ASL 13 - Novara dal 15/10/98 al 31/12/07	09aa 02mm 16gg
• ASL "NO" - Novara dal 01/01/08 al 31/03/22	14aa 03mm 00gg
• Riscatto -Atto INPS Gest. Dip. Pubbl. n. 007201800006601 del 14/05/18	10aa 00mm 00gg
<b>TOTALE</b>	<b>39aa 03mm 18gg</b>

Tanto rilevato,

DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr.421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica”;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica”;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.
- Legge nr. 26 del 28/03/2019 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

SI ACCERTA

che il dipendente in oggetto alla data del 12/12/2020 era in possesso dei requisiti prescritti per il conseguimento del diritto alla pensione alle condizioni previste dall’art. 14, c.1 e c.6 lettera b) del Decreto Legge nr 4 del 28/01/2019 (dipendenti che raggiungono un’età anagrafica di almeno 62 anni e un’anzianità contributiva minima di 38 anni – “i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma” ) da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.; e che pertanto a decorrere dal 13/06/2021 avrebbe potuto accedere al pensionamento di anzianità.

SI ACCERTA INOLTRE

che alla data richiesta per il pensionamento (01/04/2022) raggiungerà un’anzianità di 39aa 03mm 18gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti, con un’età anagrafica di 63anni, con diritto alla pensione da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che il dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.