



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO).

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO).

- PREMESSA -

Con istanza assunta al protocollo al 76418 del 28/10/2021 la dipendente a tempo indeterminato, **Dott.ssa G.L. (matricola 4058)** Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, comunicava il recesso dal rapporto di lavoro a far tempo dal 01/02/2022.

La dipendente, giusta documentazione agli atti, e' genitore di un bambino d'età inferiore ad un anno.

L'art. 55 del D.Lgs. 151/2001 prevede, al comma 1, che in caso di dimissioni volontarie presentate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsto dal capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino, il lavoratore o la lavoratrice che si dimettano non sono tenuti al preavviso.

Il medesimo articolo, al comma 4, prevede che la richiesta di dimissioni, presentata dalla lavoratrice durante il periodo di gravidanza e durante i primi tre anni di vita del figlio, debba essere convalidata dal Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro;

Tanto premesso,

VISTA la convalida della Direzione Territoriale del Lavoro di Novara Verbania prot. 18312 del 03/11/2021;

RITENUTO di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato instaurato con la dipendente **Dott.ssa G.L. (matricola 4058)** a far tempo dal **01/02/2022**

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

- 1) di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a causa del recesso inoltrato dalla dipendente **Dott.ssa G.L. (matricola 4058)** Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, a far tempo dal 01/02/2022 (ultimo giorno di servizio 31/01/2022);
- 2) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in forma anonimizzata, in ossequio alla vigente normativa, posta a protezione del trattamento dei dati personali
- 3) di dare atto che il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti;
- 4) che il presente provvedimento e' improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

Il Direttore
s.c. Servizio Gestione del Personale e
Valorizzazione delle Risorse Umane
(Dr. Gianluca Corona)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di tre pagine .