



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

***OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER RAGGIUNTI LIMITI DI
ETA'. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.***

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

**OGGETTO COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ.
ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.**

- PREMESSO -

che la dipendente a tempo indeterminato Dott.ssa S.G. (matricola 627) nata il 24/02/1955, in data 24/02/2022 raggiungerà, tenuto conto del periodo di adeguamento alla speranza di vita (ex art.24 c.16 D.L. 201/2011), il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (67 anni 00 mesi) e pertanto verranno a verificarsi le condizioni previste dalla normativa vigente per la risoluzione automatica del rapporto di lavoro senza obbligo per l'azienda di dover dare preavviso ed erogare l'indennità sostitutiva;

PRESO ATTO dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

RITENUTO di provvedere al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della Dott.ssa S.G. (matricola 627), a far corso dal 01/03/2022.

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

1. di collocare a riposo la Dott.ssa S.G. (matricola 627), a far data dal 01/03/2022 (ultimo giorno di servizio 28/02/2022) per effetto del raggiungimento del limite massimo di età previsto dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
2. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire alla Dott.ssa S.G. (matricola 627) il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
3. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

**II DIRETTORE
DELLA S.C. SERVIZIO DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
(Dott. Gianluca Corona)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)**

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 02 pagine e di n 01 allegati.

- Allegato 1 – Accertamento istruttorio di sussistenza dei requisiti per il godimento di trattamento previdenziale o pensionistico. Dipendente Dott.ssa S.G. (matricola 627). – 02 pagine

S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

Ufficio pensionistico

OGGETTO : ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT.SSA S.G. (matricola 627).

ESAMINATI: i documenti agli atti del fascicolo personale della dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

SI RILEVA

che la Dott.ssa S.G. (matricola 627), nata il 24/02/1955, dipendente a tempo indeterminato, alla data del 28/02/2022 raggiungerà un'anzianità contributiva di 40aa 01mm 29gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 67 anni 00mesi, come di seguito specificato:

• Ex USL 52 - Galliate dal 02/01/86 al 31/12/94	08aa 11mm 29gg
• ASL 13 - Novara dal 01/01/95 al 31/12/07	13aa 00mm 00gg
• ASL "NO" - Novara dal 01/01/08 al 28/02/22	14aa 02mm 00gg
• Riscatto - Decreto ex CPS n.2395 del 19/11/93	04aa 00mm 00gg
TOTALE	<hr/> 40aa 01mm 29gg

Tanto rilevato,

DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr. 421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica”
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica”;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.

SI ACCERTA

che la dipendente alla data del 01/03/2022 raggiungerà un’anzianità di 40aa 01mm 29gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti con un’età anagrafica di 67 anni 00 mesi, risultando in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia; da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che la dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.